

USA ENVIRONMENTAL, INC.

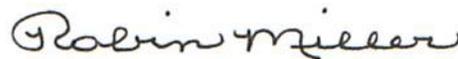
AVISO

Es la política de USA ENVIRONMENTAL, INC. proveer igualdad de oportunidad de empleo para todos sin importar su raza, color, religión, sexo, genero, origen nacional, información genética, estado de ciudadanía (a menos que sea requerido por un contrato gubernamental), edad, estatus de veteranos protegidos, discapacidad física o mental, o cualquier otro estado legalmente protegido. Esta política se relaciona a todas las fases del empleo incluyendo, pero no limitado a, el reclutamiento, empleo, colocación, ascenso, descenso, transferencia, despido, reincorporación, terminación o compensación. Me han designado Oficial de Igualdad de Oportunidad de Empleo (EEO) para esta instalación. Si usted cree que lo han tratado injustamente debido a su raza, color, religión, sexo, genero, origen nacional, información genética, estatus ciudadano, edad, estatus de veterano protegido, discapacidad física o mental, o cualquier otro estado legalmente protegido, favor de contactarse conmigo entre las horas de 8:00A.M. - 5:00P.M. EST, lunes-viernes al 1-813-343-6386; o por correo electrónico al: rmiller@usatampa.com.

USAE tiene un plan de acción afirmativa para garantizar que los empleados sean contratados y ascendidos en función de su capacidad y voluntad para hacer el trabajo y que no se les niegue el empleo o el ascenso en función de su condición de veterano protegido o individuo con discapacidad. Si usted es un veterano protegido o discapacitado y quisiera saber más acerca de los esfuerzos de la acción afirmativa en estas áreas de USA ENVIRONMENTAL, INC., favor de notificarme.

Si usted es un solicitante o un empleado actual y desea ver nuestro Plan de Acción Afirmativa para Veteranos y Discapacitados, está disponible para su visualización en la oficina corporativa de USA ENVIRONMENTAL, INC. 720 Brooker Creek Blvd., Suite 204, Oldsmar, FL 34677.

La identificación de uno mismo como veterano protegido o individuo con una discapacidad es voluntaria. Cualquier información que envíe sobre su estado de veterano o discapacidad se mantendrá confidencial, excepto que al personal de administración y de primeros auxilios se les puede proporcionar dicha información según sea necesario para determinar restricciones o adaptaciones laborales, o cuando se requiera tratamiento de emergencia. Cualquier rechazo a proporcionar dicha información no le expondrá a ningún trato adverso. La información se utilizará únicamente de conformidad con la Ley de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam de 1974, Sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973, la Ley de Oportunidades de Empleo para Veteranos de 1998, la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990 y cualquier otra ley federal, estatal o local aplicable. Una vez que se haya identificado como veterano protegido o persona con discapacidad, se obtendrá más información según sea necesario. Los empleados y solicitantes están protegidos contra la coerción, la intimidación, la interferencia o la discriminación por presentar una queja o colaborar en una investigación, de conformidad con la Ley de Asistencia para la Readaptación de Veteranos de la Era de Vietnam de 1974, según enmendada, la Sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmendada, la Ley de Oportunidades de Empleo para Veteranos de 1988, la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990 o cualquier otra ley aplicable.



Robin Miller
Vice Presidenta de Recursos Humanos & Administración
April 21, 2025